

AUGMENTATIONS SALARIALES

- ☑ Négocier tous les ans une enveloppe générale et individuelle à la hauteur du Groupe et de nos concurrents

ACTIVITES SOCIALES

- ☑ Verser et pérenniser une enveloppe individuelle conséquente en €, libre d'utilisation pour toutes vos activités privées ou pour celles du Comité

VARIABLE

- ☑ Lutter contre la baisse des enveloppes
- ☑ Stopper les réductions des montants versés individuellement
- ☑ Obtenir plus de transparence dans le calcul

EGALITE PROFESSIONNELLE

- ☑ Négocier des enveloppes de rattrapage par METIER
- ☑ Le rattrapage doit venir en COMPLEMENT des autres augmentations

CONDITIONS DE TRAVAIL

- ☑ Obtenir un moratoire sur les suppressions de postes
- ☑ Remplacer les départs par une embauche en CDI
- ☑ Obtenir un réel suivi de la charge de travail

EPARGNE SALARIALE

- ☑ Négocier un abondement digne de nos excellents résultats
- ☑ Renforcer les versements en augmentant les "boosters"

TELETRAVAIL

- ☑ Augmenter la prime actuelle de 2,50 €/jour
- ☑ Négocier en plus une prime de repas ou un titre restaurant

AUGMENTER LES AUTRES PRIMES

- ☑ Frais de transport
- ☑ Indemnités kilométriques
- ☑ Frais de garde d'enfants
- ☑ Restauration