



CSE EXTRAORDINAIRE DU 09/05/2022

1. ORDRE DU JOUR

1. Information en vue d'une consultation sur la mise en place du pilote « nouvelles formes d'organisation du travail » sur le campus de VILLEJUIF

2. DEROULEMENT DE LA SEANCE

1. Information en vue d'une consultation sur la mise en place du pilote « nouvelles formes d'organisation du travail » sur le campus de VILLEJUIF

INTERVENTION UNSA

Agnès PERICAUD : Merci Madame Paschal et Mr Bartolomé pour votre retour sur ce projet incontournable pour tous et votre transparence.

Dans votre présentation vous mentionnez dans le contexte par exemple que le 1^{er} étage de Loire est plus triste et c'est une réalité partagée avec beaucoup de salariés.

Votre expérience démarre sur Rhône, l'immeuble à notre sens qui n'est pas le plus mal loti. Cependant le choix lié à l'exemplarité nous fait écho

Toutefois, l'expérimentation ne doit pas être une vitrine satisfaction de ce projet et être plus ou moins décliné sur les autres immeubles car il y a des besoins bien différents selon les services et lieux de travail.

D'où notre interrogation sur une info/consult en mai/juin 2022 sur lancement du pilote et à nouveau début 2023 du pilote mis en place au 4^e trimestre 2022.

Anne PASCHAL : L'info/consult de janvier 2023 portera sur le bilan du pilote mais pas sur la généralisation de cette expérimentation. Il y aura des adaptations en fonction des souhaits des autres directions tout en prenant pour base le travail effectué par le Pilote.

A. PERICAUD : Quelles méthodes allez-vous utiliser pour récupérer les besoins des autres services et étudier les réalisations possibles qui sortiraient des choix du pilote et ne pas faire une généralisation sur le campus après info/consult janvier 2023 ?

Anne PASCHAL : L'équipe projet ne s'interdit pas de réfléchir mais rien ne sera présenté et aucun autre salarié consulté avant validation bilan du pilote en janvier 2023.

A. PERICAUD : Nous apprécions l'augmentation d'espace de 5.39 à 5.89m² qui doit s'appliquer à tous à minima. Il peut même être supérieur dans le cadre des équipes avec des personnes à mobilité réduite qui ont besoin d'un espace plus grand pour naviguer. Vous nous avez confirmé que l'étude a bien été prise en compte au sein du pilote. Il faudra donc être attentif lors de la généralisation de ce projet que c'est bien adapté sur tout le campus. Certains salariés ont des fauteuils ergonomiques adaptés ou des outils liés au handicap pour mieux travailler...cela restera-t-il accessible et développé sur n'importe quel espace ?

UNSA LCL
BC 400.18

2, avenue de Paris 94800 VILLEJUIF – 01 42 95 19 04
Courriel : lcl@unsa.org - <https://www.unsalcl.org>



A. PASCHAL : Sur les personnes à mobilité réduite, j'ai vu un échange avec Madame MATZINGER sur le sujet qui m'a bien alertée sur les cas que vous venez de citer. Toutefois sur les personnes qui participent à ce pilote, on a noté une personne qui est en mobilité réduite en fauteuil roulant et il n'y a pas, me semble-t-il, d'autres cas de personnes sauf si elles se signalaient, on les aurait répertoriées dans le premier atelier. Donc je pense que les cas que vous citez, on aura à les traiter s'il y a déploiement sur l'ensemble du campus de Villejuif mais je les ai bien en tête.

A. PERICAUD : Il nous semble prioritaire que le prochain aménagement soit expérimenté justement sur une zone ancienne de 10 ans. Notamment au cours de nos CSE nous avons, à plusieurs reprises, évoqué des problématiques à la Direction de la Conformité positionné sur Garonne notamment sur la confidentialité et le positionnement des équipes avec un décor peu attrayant.

Il est donc important de tenir compte des besoins et revendications des collaborateurs même si tout n'est pas réalisable, c'est une marque de confiance et d'intérêt pour tous que chacun puisse concrètement dans son quotidien remarquer les évolutions mises en place par LCL pour la qualité de vie au travail.

D'autre part, le questionnaire est un outil « connu » mais peu novateur à l'ère de la digitalisation. Par contre, la visite sur le campus de Montrouge nous semble bien plus concret et réel pour relever les besoins de chacun remis dans le contexte LCL.

A. PASCHAL : Vous étiez étonnés que ce soit 80 % de satisfaits. Vous étiez étonnés, moi aussi. En fait, mon analyse c'est que je pense que les collaborateurs, on a tous nous-mêmes peur du changement et que parfois la peur du changement nous incite à dire, tout va très bien surtout ne changez rien donc, ils étaient satisfaits et en même temps, ils ont souligné les choses qui n'allaient pas, qui ne nous surprennent pas d'ailleurs.

Il serait peut-être envisageable de présenter une vidéo de ces lieux en préambule.

A. PASCHAL : vous me donnez une idée parce que le pôle d'Anne ARTAULT, nous faisons notre journée avec tous les collaborateurs ce jeudi 12 mai et en fait, on va commencer cette journée par une visite des locaux de CASA. Ce ne sont pas tous les collaborateurs qui sont embarqués dans le projet mais en tout cas ceux de l'équipe d'Anne ARTAULT, je leur ai proposé de faire cette visite et donc effectivement, peut-être que je vais prendre mon portable et faire une vidéo en suivant votre conseil.

3. A RETENIR

- ✓ La salle innovation sera au RDC Rhône à la place de la salle Caluire et Cuire
- ✓ Réduction des armoires de 227 à 10 armoires
- ✓ Recyclage des fauteuils pouvant être réutilisé avec du nouveau tissu
- ✓ Remplacement des luminaires par des LED

FIN

UNSA LCL
BC 400.18

2, avenue de Paris 94800 VILLEJUIF – 01 42 95 19 04
Courriel : lcl@unsa.org - <https://www.unsalcl.org>